

*Apstiprināts ar  
SIA „Smiltenes NKUP”  
2019. gada 2. decembra  
valdes sēdes lēmumu Nr. 9*

## **SIA “Smiltenes NKUP” nolikums “Korupcijas un interešu konfliktu riska novēršanas kārtība”**

### **I. Vispārīgie noteikumi**

1. SIA “Smiltenes NKUP” (turpmāk tekstā – Uzņēmums) nolikums “Korupcijas un interešu konflikta risku novēršanas kārtība” (turpmāk tekstā – kārtība). nosaka:
  - 1.1. Kārtību, kādā nodarbinātie rīkojas gadījumā, lai ziņotu par iespējamiem pārkāpumiem (tai skaitā iespējamām koruptīvām darbībām), uzņēmuma nodrošinot ziņotāja anonimitāti un aizsardzību;
  - 1.2. Kārtību, kādā nodarbinātais paziņo par savu atrašanos interešu konflikta situācijā, kā arī kārtību, kādā interešu konflikta situācijā esošā nodarbinātā amata uzdevuma izpildi nodod citam darbiniekam;
  - 1.3. Nodarbināto amatu savienošanas atļauju izsniegšanas kārtību, tai skaitā šo atļauju pārskatīšanas kārtību
2. Kārtības mērķis ir nodrošināt uzņēmuma funkciju efektīvu izpildi un neizmantojot darbinieka amata stāvokli personiskā labuma gūšanai, ievērojot demokrātiskas un tiesiskas valsts principu īstenošanu uzņēmuma darbībā.
3. Kārtība nosaka valsts amatpersonām noteiktos aizliegumus un ierobežojumus, pamatojoties uz likumu “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā”. Valdes locekļa pienākumi korupcijas un interešu konflikta riska novēršanai uzņēmumā ir noteikti iepriekš minētā likuma 20. pantā.
4. Kārtības 1. un 2. nodaļa attiecas uz visiem uzņēmumā nodarbinātajiem, savukārt 3. un 4. nodaļa attiecas uz tiem uzņēmumā nodarbinātajiem, kuri atbilst valsts amatpersonas jēdzienam likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” izpratnē.
5. Iepazīšanos ar kārtību un tās grozījumiem nodarbinātais apliecina ar parakstu. Saskaņā ar Informācijas atklātības likumu kārtība ir ierobežotas pieejamības dokuments.

### **II. Koruptīvas darbības un ziņošana par iespējamiem pārkāpumiem**

6. Korupcijas riskam ir pakļautas tās funkcijas (nodarbinātā uzdevumi), darbības jomas un procesi uzņēmumā, kurus veicot nodarbināto amatu pienākumi ir saistīti ar šādām darbībām:
  - 6.1. Tiesībām rīkoties ar iestādes finanšu līdzekļiem un mantu;
  - 6.2. Dalība publisko iepirkumu lēmumu pieņemšanas procesā;

- 6.3. Rīcība ar skaidru naudu vai citiem vērtīgiem aktīviem;
- 6.4. Ierobežotas pieejamības informācijas apstrāde, tostarp informācijas aprīte par fiziskas personas datiem.
- 7. Nodarbinātie savā darbā nepieļauj korupcijas risku iestāšanos, tostarp šādu rīcību:
  - 7.1. Prettiesiska labuma pieprasīšana un pieņemšana;
  - 7.2. Neatļauta dāvanu pieņemšana (izņemot likuma “Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 13. panta 3. daļā noteikto, ka par dāvanu nav uzskatāmi ziedi, suvenīri, grāmatas vai reprezentācijas priekšmeti minimālās algas apmērā gada laikā u.c. labumi, ja to paredz ārējie normatīvie akti);
  - 7.3. Neatļauta informācijas izmantošana ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai;
  - 7.4. Prettiesiska rīcība publiskajos iepirkumos ar mērķi gūt labumu sev vai citai personai;
  - 7.5. Ļaunprātīga amata stāvokļa izmantošana
  - 7.6. Darba pienākumu izpilde interešu konflikta situācijā;
  - 7.7. Neatļauta rīcība ar uzņēmuma vai tā lietošanā, glabāšanā nodotu mantu vai finanšu līdzekļiem;
  - 7.8. Apzināta informācijas slēpšana savās vai citas personas interesēs;
  - 7.9. Nodarbinātajam noteikto pienākumu apzināta neveikšana vai nolaidīga veikšana savās vai citas personas interesēs;
  - 7.10. Nodarbinātā ietekmēšana nolūkā panākt personai labvēlīga lēmuma pieņemšanu;
  - 7.11. Nevienlīdzīga attieksme lēmumu pieņemšanā attiecībā pret citiem darbiniekiem vai pretendentiem uz amata vietu uzņēmumā.
- 8. Lai novērstu korupcijas risku iestāšanos, uzņēmums nodrošina šādu darbību īstenošanu:
  - 8.1. Veiktās darbības tiek dokumentētas, noformējot rakstiski, un to veikšanas pamatojumu ir iespējams pārbaudīt (juridiskā pamatojuma princips);
  - 8.2. Paredzēta atbildība par pieļautajiem pārkāpumiem – disciplinārsoda piemērošana, atstādināšana no darba pienākumu veikšanas;
  - 8.3. Tiek veikta video novērošana fizisko personu datu aizsardzības normu ietvaros.

### **III. Kārtība, kādā nodarbinātais paziņo par savu atrašanos interešu konflikta situācijā**

- 9. Nodarbinātais var iesniegt ziņojumu par iespējamiem citu nodarbināto korupcijas riskiem un pārkāpumiem, uzņēmumam nodrošināt ziņotāja anonimitāti.
- 10. Kārtība, kādā darbinieks ziņo par cita darbinieka vai amatpersonas koruptīvām darbībām.
  - 10.1. Konstatējot korupcijas risku vai pārkāpumu uzņēmumā, nepieciešams par to ziņot Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas komisijai, iekļaujot ziņojumā šādu informāciju:
    - 10.1.1. Darbinieka dati, par kura veiktajām koruptīvajām darbībām ir aizdomas;
    - 10.1.2. Īss situācijas apraksts;
    - 10.1.3. Konkrēta darbība vai notikums, kas ir vērsta uz korupcijas veicināšanu;
    - 10.1.4. Ja iespējams, pievienot papildus informāciju, kas apliecinātu notikušo.
  - 10.2. Ziņojumu ir iespējams iesniegt anonīmi, nenorādot nekādu personas identificējošu informāciju.
  - 10.3. Ziņojuma parakstīšana sniedz iespēju ziņotājam uzzināt par izmeklēšanas gaitu un procesu.
  - 10.4. Ziņotāja aizsardzība tiek nodrošināta šādos veidos:
    - 10.4.1. Anonīmu ziņojumu iespējamība;

- 10.4.2. Iesniedzot ziņojumu, to ir nepieciešams ievietot aploksnē, uz kuras aizlīmētās daļas ir uzlīmēta norāde: “KONFIDENCIĀLI. LŪDZU NEATVĒRTU NODOT KORUPCIJAS UN INTEREŠU KONFLIKTA RISKA NOVĒRŠANAS KOMISIJAI” un ievietot to uzņēmuma ēkā esošajā pasta kastītē.
- 10.4.3. Ziņot Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojam, ievērot biroja vietnē [www.knab.gov.lv](http://www.knab.gov.lv) norādītās saziņas formas.
- 10.4.4. Nodarbinātais var ziņot arī citos veidos, kas nav noteikti šajā kārtībā.
- 10.4.5. Ziņojuma formas trūkumi nevar būt par pamatu iesnieguma neizskatīšanai.
11. Darbinieka vai amatpersonas atrašanās interešu konflikta situācijā
  - 11.1. Ja amata pienākumu pildīšanas laikā atklājas, ka Darbinieka rīcība var skart viņa personīgās vai viņa radnieku personiskās un mantiskās intereses, ar rakstisku ziņojumu šo informāciju nodot:
    - 11.1.1. par SIA “Smiltenes NKUP” valdes locekļa atrašanos interešu konfliktā – Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas komisijai;
    - 11.1.2. par darbinieku atrašanos interešu konfliktā - Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas komisijai.
  - 11.2. Noteikumu 12.1. punktā noteiktā informācija jāiesniedz rakstveidā, norādot:
    - 11.2.1. informācijas iesniedzēja vārdu, uzvārdu, amatu;
    - 11.2.2. interešu konflikta situācijā nonākušās personas vārdu, uzvārdu, amatu;
    - 11.2.3. darbību, kuras veikšanā pati amatpersona, radnieks vai darījuma partneris ir mantiski vai personiski ieinteresēts un kura ietilpst tās amata pienākumos;
    - 11.2.4. ieinteresētās personas vārdu, uzvārdu, radniecības pakāpi, amatu (juridiskai personai nosaukumu, reģistrācijas numuru, adresi);
    - 11.2.5. komercsabiedrības nosaukumu, reģistrācijas numuru, adresi, kuru dalībnieks, akcionārs, biedrs, pārraudzības, kontroles vai izpildinstitūcijas loceklis ir šī valsts amatpersona vai tās radnieks;
    - 11.2.6. individuālā komersanta nosaukumu, reģistrācijas numuru, adresi, kas ir pati valsts amatpersona vai tās radnieks, un kas saņem attiecīgās valsts vai pašvaldības institūcijas pasūtījumu par iepirkumu valsts vai pašvaldības vajadzībām, valsts vai pašvaldības finanšu līdzekļus, valsts vai pašvaldības garantētus kredītus, vai valsts vai pašvaldības privatizācijas fonda līdzekļus, izņemot gadījumus, kad tos piešķir atklāta konkursa rezultātā;
    - 11.2.7. normatīvo aktu, kas nepieļauj minēto situāciju.
12. Uzņēmuma valdes loceklim ir pienākums atbilstoši savai kompetencei nepieļaut, lai šajā institūcijā strādājošās valsts amatpersonas nonāktu interešu konflikta situācijā un šādā situācijā īstenotu valsts amatpersonas amata pilnvaras.
13. Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas komisijai, savas kompetences ietvaros, pēc šo noteikumu 4.1. punktā minētās informācijas saņemšanas nekavējoties, bet ne vēlāk kā 5 (piecu) darba dienu laikā, uzdod ar rakstveida rīkojumu attiecīgās valsts amatpersonas funkciju izpildi citai valsts amatpersonai, ja valsts amatpersona, kurai konkrētā funkcija vai uzdevums atbilstoši tās amata pienākumiem būtu jāveic, ir interešu konflikta situācijā.
14. Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas komisijai ir pienākums informēt uzņēmuma valdes locekli, savukārt viņam ir pienākums nekavējoties informēt Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroju par atklātajiem likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” pārkāpumiem, kurus izdarījusi uzņēmuma valsts amatpersona.
15. Atbildība
  - 15.1. Atbildība par interešu konflikta novēršanas neievērošanu paredzēta gan disciplināri iestādē, gan Administratīvo pārkāpumu kodeksā.

- 15.2. Disciplināro izmeklēšanu veic uzņēmums. Administratīvos pārkāpumus izskata Korupcijas novēršanas un apkarošanas birojs.
16. Visi jautājumi, kas nav atrunāti šajos noteikumos, bet ir saistāmi ar interešu konflikta situācijām uzņēmumā, var tikt izskatīti vai to izskatīšanai var tikt piemērots likums "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā".

#### **IV. Amatu savienošanas atļaujas izsniegšanas kārtība**

17. Lai nodrošinātu amatpersonu darbību sabiedrības interesēs, novēršot amatpersonas, tās radnieku vai darījuma partneru personiskās vai mantiskās ieinteresētības ietekmi uz valsts amatpersonas lēmumiem un rīcību, iestādes amatpersona ir tiesīga pildīt citu amatu tikai likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteiktajos gadījumos.
18. Iestādes darbinieki, kuriem nav piemērojams valsts amatpersonas statuss likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" izpratnē, saskaņo blakus darbu ar darba devēju Darba likuma noteiktajā kārtībā.
19. Saskaņā ar likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā". Nodarbinātais, kurš ir valsts amatpersona nekavējoties iesniedz rakstveida brīvas formas iesniegumu Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas komisijai, ja likums nosaka pienākumu saņemt atļauju amatu savienošanai.
20. Citos gadījumos, kas nav atrunāti šajos noteikumos, bet ir saistīti ar amatpersonu amatu savienošanu, Korupcijas un interešu konflikta riska novēršanas komisija izvērtējot situācijas rīkojas atbilstoši likuma "Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā" noteikumiem.